

**flow**  
consulting



Das Power-Potential-Profile®



Dynamische Führung  
Performance im Verkauf  
Starke Teams

## Was ist das Power-Potential-Profil®?



# Power-Potential-Profil®

Das Power-Potential-Profil® ist eine multidimensionale und schnell wirksame Potenzialanalyse für Coaching, Training und Teamentwicklung.

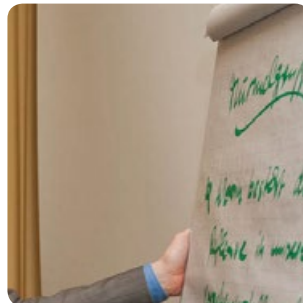
Drei Elemente werden gemessen:

- die Persönlichkeitsstruktur
- die eigene Einstellung zur Berufsrolle
- die Kompetenzen für Führung oder Verkauf und Vertrieb.

Das Power-Potential-Profil® ist für die Personalentwicklung optimal geeignet. Es ist valide, theoretisch fundiert und aussagekräftig für die Praxis.

Auf der Basis des Ergebnisses können Personen oder Teams individuelle Entwicklungstipps erhalten, die schnell und dauerhaft positive Entwicklungen anstoßen.

Das Power-Potential-Profil® wird immer mit einer konkreten Beratung, einem Coaching, Seminar oder Workshop verknüpft. So lassen sich die Ergebnisse richtig interpretieren und in eine positive Entwicklung umsetzen.



## Welchen Nutzen bietet das Power-Potential-Profil®?

### 1. Coaching von Führungskräften

- Typische Stärken und Risiken schnell erkennen
- Felder für die Weiterentwicklung bestimmen
- Führungsperformance optimieren

### 2. Entwicklung von Management Potentials

- Eigene Haltung zu Führung reflektieren
- Zukünftige Führungsrolle bewusst machen
- Leitfaden zum Ausbau der Kompetenzen gewinnen

### 3. Karriereberatung

- Konkrete Entwicklungsempfehlungen erhalten
- Karrierewege passend zu den eigenen Stärken beschreiben
- Neue Chancen und Wege erkennen

### 4. Teamentwicklung

- Dynamik des eigenen Teams verstehen
- Teamprofil und Konsequenzen erarbeiten
- Kooperation und Effektivität optimieren

### 5. Verkaufs- und Vertriebsperformance

- Verkaufskompetenzen ausbauen
- Potenziale zur Optimierung erkennen
- Kunden noch besser überzeugen

### 6. Kommunikation

- Sich die eigenen Gesprächsfallen bewusst machen
- Sich auf den Gesprächspartner optimal einstellen
- Seine Kommunikationsstrategie erweitern

### 7. Training, Mentoring, Coaching

- Die eigenen Trainings- und Coachingfähigkeiten ausbauen
- Unterschiedliche Lernstile erkennen und berücksichtigen
- Lerneffekte erhöhen



## Was sagen Kunden zum Power-Potential-Profil®?

„Das Power-Potential-Profil® von flow consulting hat mir im Rahmen meines Coaching-Prozesses aufgezeigt, wie ich mich als Führungskraft noch besser positionieren kann. Mir wurde klar, wie ich meine Stärken passend zu meiner Persönlichkeit ausbauen kann. Das Repertoire meines Führungshandelns ist größer geworden. Im Rahmen meiner Verantwortung für mehr als 1.000 Mitarbeiter kann ich meine Führungskräfte jetzt viel besser einschätzen und somit die teamorientierte Produktion in meinem Bereich wirksam weiterentwickeln.“



*Cornelius Surkamp, Abteilungsleiter Fertigungs-  
führung im Werk Bamberg, Robert Bosch GmbH  
[www.bosch.de](http://www.bosch.de)*



„Als HR-Verantwortlicher in ganz verschiedenen Branchen habe ich schon viele verschiedene Persönlichkeitsprofile kennengelernt. Beim Power-Potential-Profil® haben mich aber besonders die beiden Module ‚Future Skills for Leadership‘ und ‚Future Skills for Sales‘ mit ihrem grossen Praxisbezug überzeugt.“

*Stephan Peterhans, Group CFO und  
Head HR BAUMANN SPRINGS LTD., Rütli  
[www.baumann-group.com](http://www.baumann-group.com)*

„Wir haben das Power-Potential-Profil<sup>®</sup> von flow consulting als Feedback-Instrument für unsere 24 Key-Account-Manager genutzt. Bereits nach einem Jahr Umsetzung sind die Erfolge deutlich zu sehen. Unsere Vertriebsperformance hat sich deutlich verbessert.“



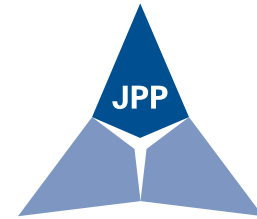
*Thorsten Schuckenböhmer, Leiter Key Account Management, Vergölst GmbH  
[www.vergoelst.de](http://www.vergoelst.de)*



„Als Personalleiterin habe ich persönlich von der umfangreichen Auswertung des Power-Potential-Profil<sup>®</sup> sehr profitiert. Die aussagekräftigen Profil-Unterlagen für verschiedene Mitarbeitende aller Hierarchiestufen auf Stellensuche sind von grossem Nutzen und wurden begeistert aufgenommen. Ich kann das Tool wirklich sehr empfehlen und arbeite inzwischen regelmässig damit.“

*Nathalie Imhof, Senior HR Business Partner,  
Lonza AG, Schweiz  
[www.lonza.com](http://www.lonza.com)*

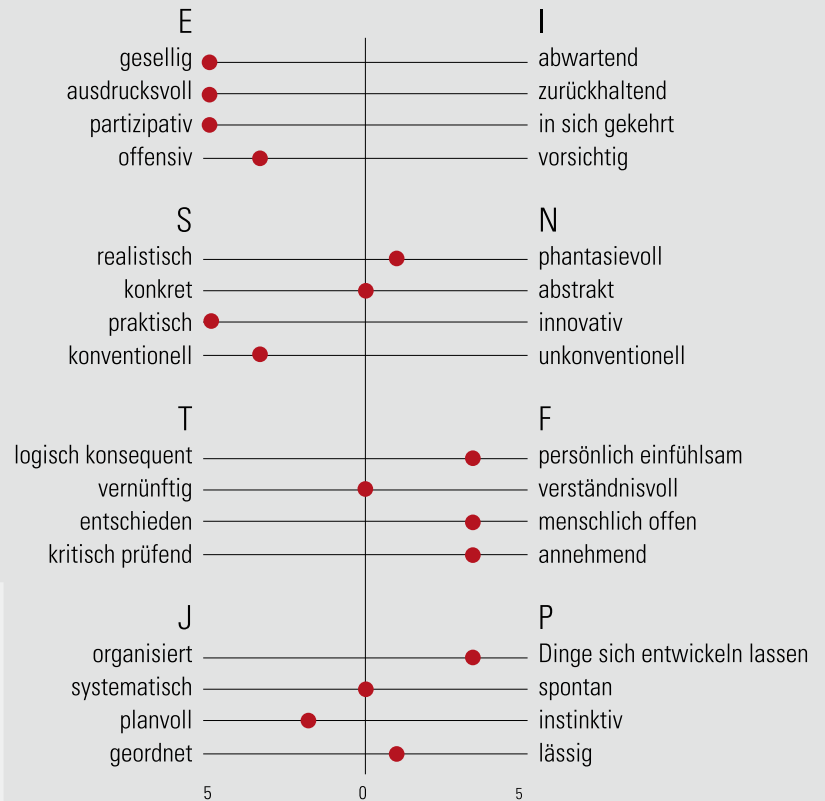
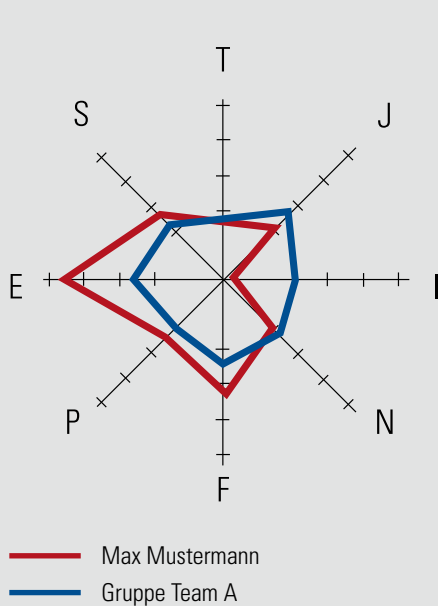
# Wie sieht das Ergebnis des Power-Potential-Profile® aus?



## Modul 1: Wer bin ich?

### Jungian Personality Profile (JPP)

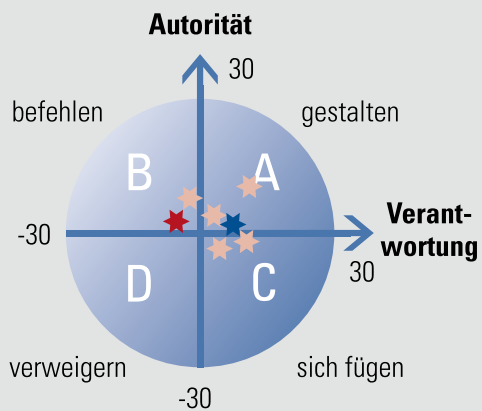
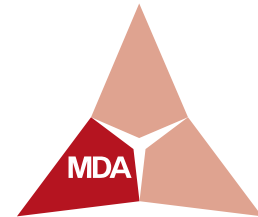
Beispiel JPP: Einzelergebnis im Gruppenvergleich



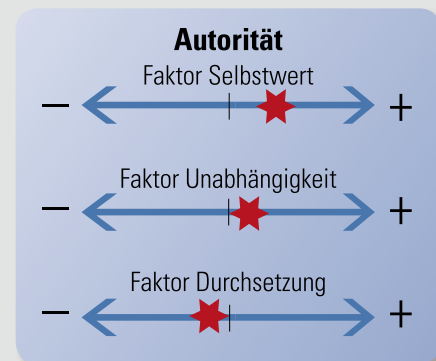
## Modul 2: Was will ich?

### Matrix for the Development of Attitude (MDA)

Beispiel MDA: Ein Einzelprofil und Gruppendarstellung



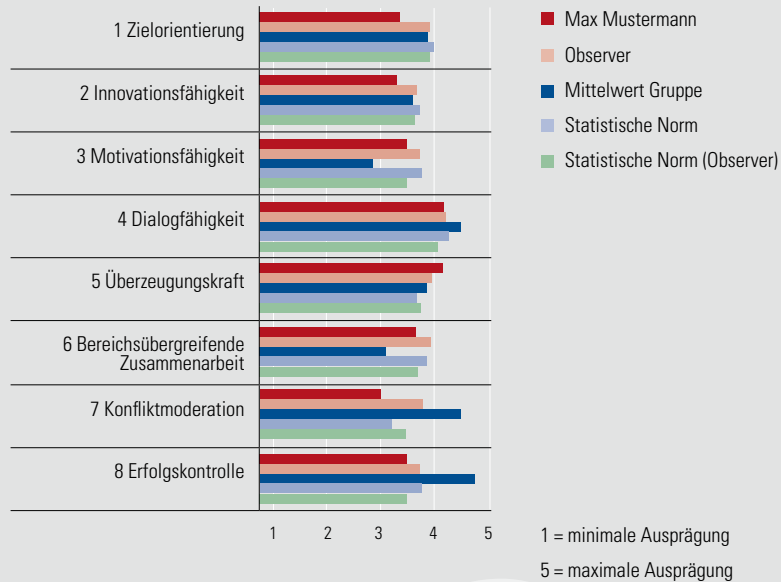
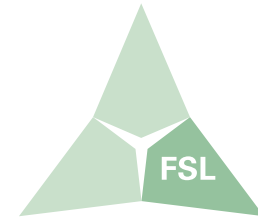
- ★ Max Mustermann
- ★ Mittelwert Gruppe bestes Team
- ★ Gruppenmitglieder



2

## Modul 3a: Was kann ich? Future Skills for Leadership

Beispiel FSL: Einzelbewertung mit Fremdeinschätzungen



### FSL classic

- 1 Zielorientierung
- 2 Innovationsfähigkeit
- 3 Motivationsfähigkeit
- 4 Dialogfähigkeit
- 5 Überzeugungskraft
- 6 Bereichsübergreifende Zusammenarbeit
- 7 Konfliktmoderation
- 8 Erfolgskontrolle

### FSL dynamic →

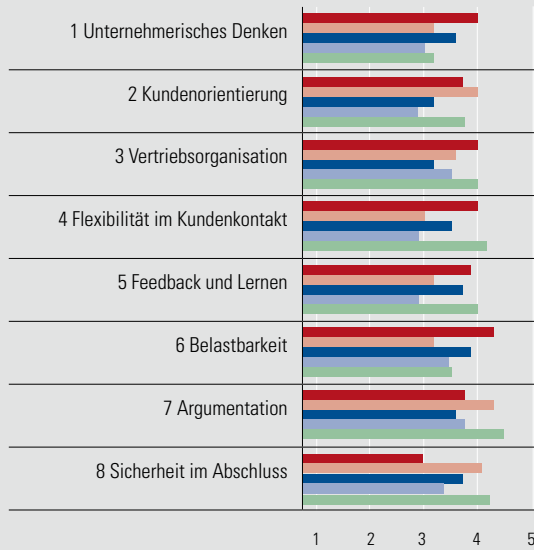
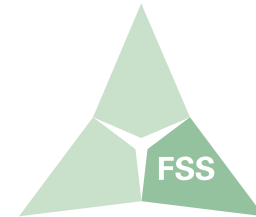
- Perspektiven erweitern
- Innovation vorantreiben
- Netzwerke pflegen
- Orientierung vermitteln
- Eigenständigkeit fördern
- Mitarbeiter unterstützen
- Digitale Werkzeuge nutzen



## Modul 3b: Was kann ich?

### Future Skills for Sales

Beispiel FSS: 360-Grad-Feedback mit Balkendiagramm



■ Max Mustermann

■ Vorgesetzte (1)

■ Mitarbeiter (6)

■ Kollegen (5)

■ Kunden (3)

Die Zahl in der Klammer gibt die Anzahl der Personen an, die eine Wertung abgegeben haben.

1 = minimale Ausprägung

5 = maximale Ausprägung

### Future Skills for Sales

1 Unternehmerisches Denken

2 Kundenorientierung

3 Vertriebsorganisation

4 Flexibilität im Kundenkontakt

5 Feedback und Lernen

6 Belastbarkeit

7 Argumentation

8 Sicherheit im Abschluss

# 3b

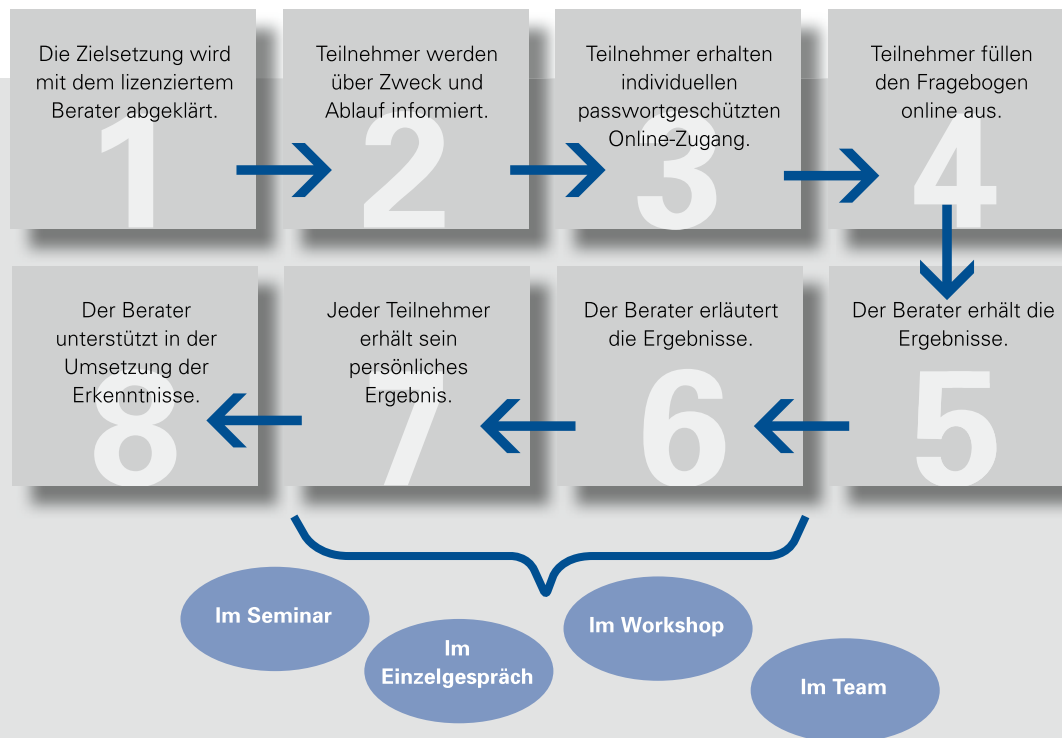
## Wie läuft das Verfahren zum Einsatz des Power-Potential-Profile®?

Das Power-Potential-Profile® ist in drei Sprachversionen erhältlich: Deutsch, Englisch, Französisch

Die Module können einzeln oder kombiniert gebucht werden, je nach Anwendungszweck. Darüber hinaus können kundenindividuelle Module eingebaut werden.

Die Anwendung des Power-Potential-Profile® wird immer von lizenzierten und erfahrenen Beratern, Trainern oder Coaches begleitet.

Lizenzierungen für interne oder externe Berater, Trainer und Coaches werden nach Anfrage realisiert. Gern informieren wir Sie über die Möglichkeiten und Voraussetzungen.



## Wo erfahre ich mehr über das Power-Potential-Profile®?

### **www.PowerPotentialProfile.de**

Auf der Webseite [www.PowerPotentialProfile.de](http://www.PowerPotentialProfile.de) finden Sie Beispiele, Studien und die Liste der lizenzierten Berater.

### **Führungs-Kraft**

Im Buch „Führungs-Kraft“ von Dieter Kannenberg und Matthias Diederichs finden Sie Übungen und Checklisten, um Ihren individuellen Führungsstil mit Hilfe des Power-Potential-Profile® zu optimieren.

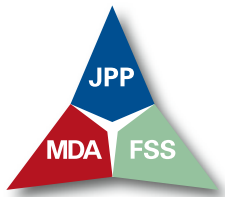


### **Handbuch der Persönlichkeitsanalysen**

In diesem Handbuch ist das Power-Potential-Profile® auf 28 Seiten beschrieben.



Gern informieren wir Sie auch persönlich.



*Power-*  
Potential-**Profile**<sup>®</sup>

**flow**  
*consulting*

#### **Ihr Nutzen**

- professionelles Instrument für Ihre Personalentwicklung
- dreifaches Feedback (Persönlichkeit, Haltung, Kompetenzen)
- dauerhafter Entwicklungsimpuls
- für viele Zielgruppen anwendbar
- auch als 360-Grad-Feedback nutzbar
- einfache Online-Anwendung
- auf Wunsch customized Version

flow consulting gmbh  
Spörckenstraße 89  
D-29221 Celle  
Fon +49 (0)5141 740074  
Fax +49 (0)5141 740078  
mail@flow.de  
www.flow.de

Eine Liste der lizenzierten Berater und weitere Informationen finden Sie im Internet unter

**[www.PowerPotentialProfile.de](http://www.PowerPotentialProfile.de)**

Power-Potential-Profile<sup>®</sup> ist ein geschütztes Markenzeichen der flow consulting gmbh.

© flow consulting gmbh 2017

**In drei Sprachen  
erhältlich:**

- deutsch
- englisch
- französisch

