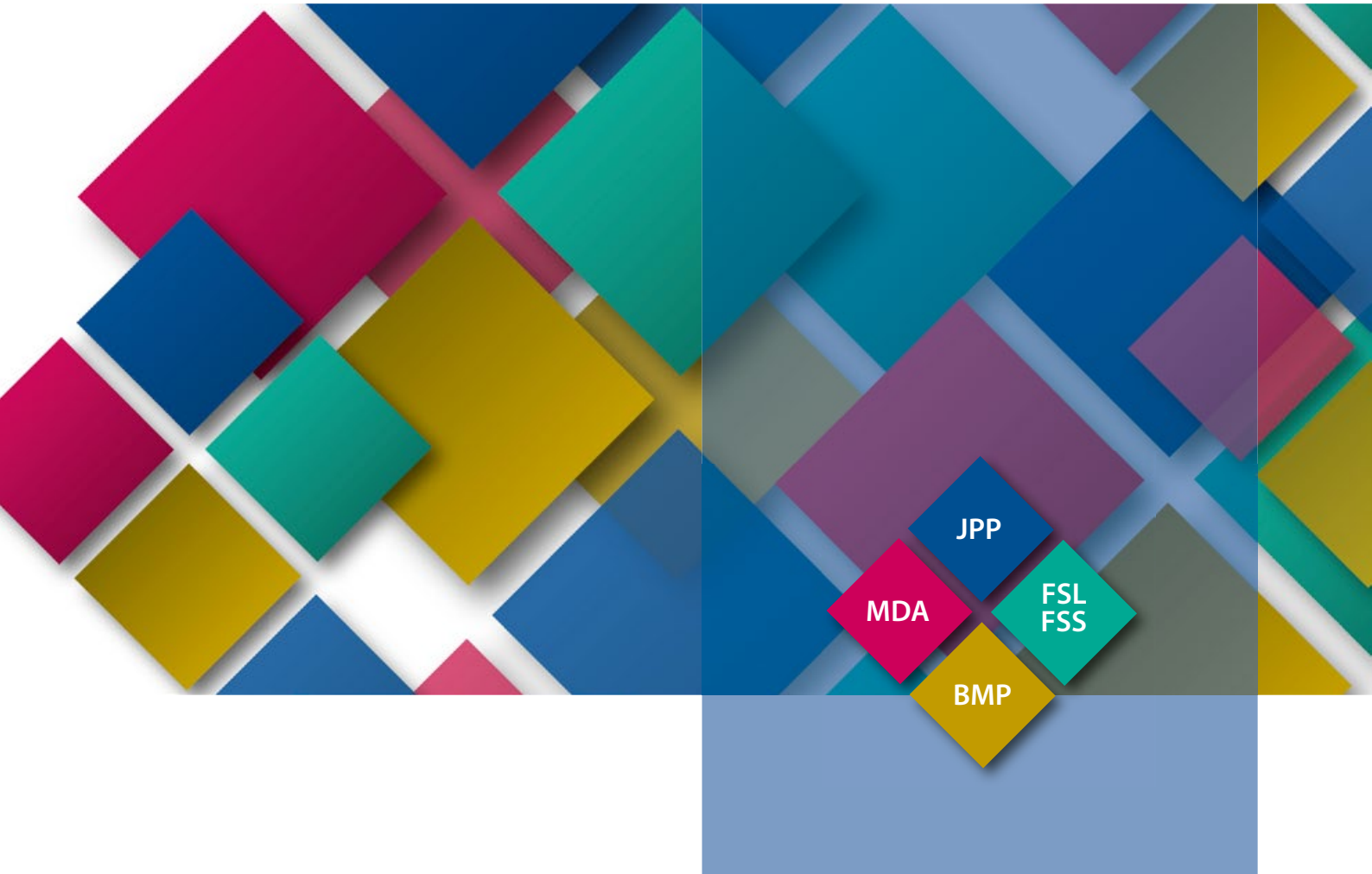


Dynamische Führung
Performance im Verkauf
Starke Teams

Das Power-Potential-Profil®



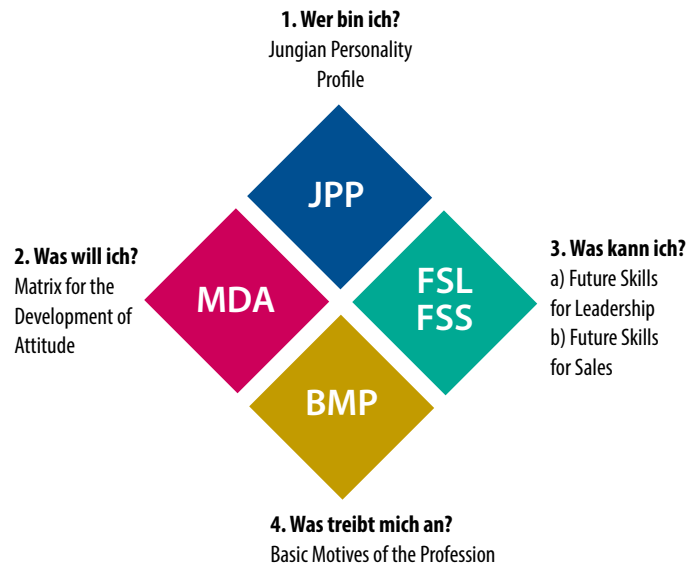
Was ist das Power-Potential-Profil®?

Das Power-Potential-Profil® (PPP) ist eine multidimensionale und schnell wirksame Potenzialanalyse für Coaching, Training und Teamentwicklung.

Vier Elemente werden gemessen:

- die Persönlichkeitsstruktur (JPP)
- die Motivstruktur für beruflichen Erfolg (BMP)
- die eigene Einstellung zur Berufsrolle (MDA)
- die Kompetenzen für Führung/Verkauf (FSL/FSS)

Jedes Element kann **auch als einzelnes Modul** gebucht werden. Die Kompetenzen können als 360-Grad-Feedback erhoben werden. Wir bieten zusätzlich eine **Customized-Version** mit Integration Ihres Unternehmens-Kompetenzmodells an.



Für wen eignet sich das Power-Potential-Profil®?

Das Power-Potential-Profil® ist für die Personalentwicklung optimal geeignet. Es ist valide, theoretisch fundiert und aussagekräftig für die Praxis.

Auf der Basis des Ergebnisses können Personen oder Teams Entwicklungstipps erhalten, die schnell und dauerhaft Veränderungen anstoßen.

Das Power-Potential-Profil® wird immer mit einer konkreten Beratung, einem Coaching, Seminar oder Workshop verknüpft. Mit Blick der zertifizierten PPP-Beraterinnen und Berater werden die Ergebnisse richtig interpretiert und die Erkenntnisse praxistauglich umgesetzt.



Die eigene Persönlichkeit entdecken

Jeder Mensch ist einzigartig. Doch es gibt Muster in der Wahrnehmung und Beurteilung unserer Umwelt, die bei manchen Menschen ähnlich sind und bei manchen sehr unterschiedlich. Und diese Muster wirken sich auf unser konkretes Verhalten aus. Wer seine eigenen Muster genau kennt, erhält individuelle Wege zur persönlichen Weiterentwicklung und kann sich noch besser auf andere Menschen einstellen.



Wer bin ich?



Weitere Informationen:

Webseite mit Informationen, E-Learning und Literatur:
powerpotentialprofile.de

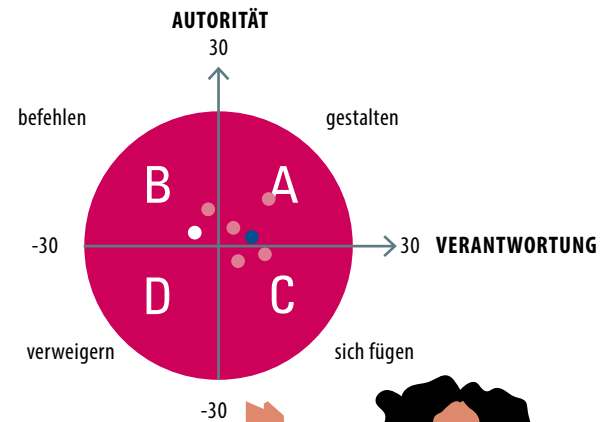
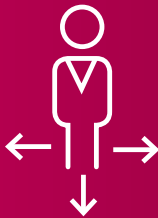
Youtube-Kanal mit Videos und Erklärfilme



MDA

Haltung beweisen

Mit welcher Einstellung, welcher Haltung, gehen wir an unsere Aufgaben (z.B. an die Führungsaufgabe) heran? Diese Einstellung beeinflusst unser konkretes Tun. Wir können unsere Einstellung verändern und weiterentwickeln. Die MDA beschreibt vier Entwicklungsfelder vor dem Hintergrund von sechs Faktoren. Somit wird eine Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Haltung zu mehr Gestaltungskraft möglich.



Weitere Informationen:

Webseite mit Informationen, E-Learning und Literatur:
powerpotentialprofile

Youtube-Kanal mit Videos und Erklärfilme

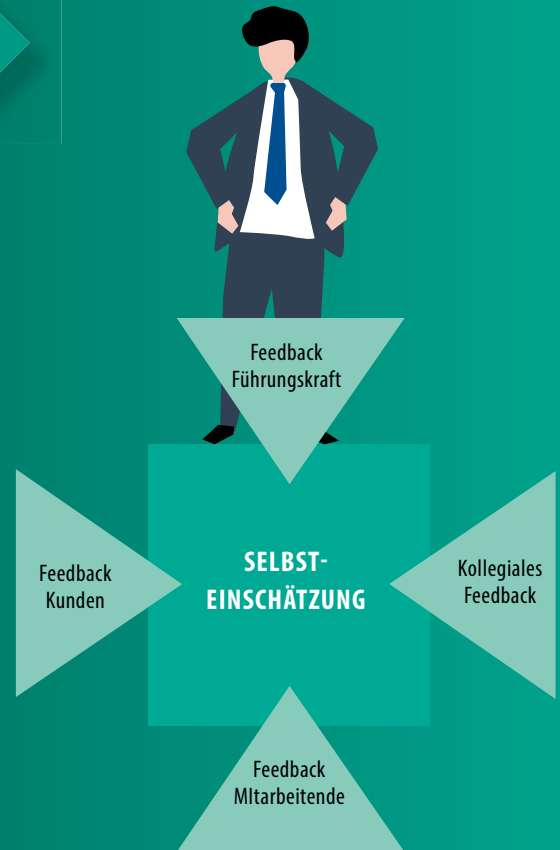
Kompetenzen erfassen, Feedback erhalten

Sie können zwischen zwei Kompetenzmodulen wählen: Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte oder für Vertriebsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter.

Die Future Skills for Leadership (FSL) und Future Skills for Sales (FSS) basieren auf theoretischen und empirischen Studien. Zur Selbsteinschätzung können ergänzend auch Fremdeinschätzungen erhoben werden (360-Grad-Feedback).



FSL
FSS



FSL dynamic

- Perspektiven erweitern
- Innovation vorantreiben
- Netzwerke pflegen
- Orientierung vermitteln
- Eigenständigkeit fördern
- Mitarbeiter/innen unterstützen
- Digitale Werkzeuge nutzen

Motive kennen und nutzen

BMP

Motive sind ein Motor dafür, etwas Bestimmtes anzustreben oder bestimmten Situationen lieber aus dem Weg zu gehen. Das BMP erfasst sechs Basis-motive, die für den beruflichen Erfolg eine wesentliche Rolle spielen. Wer die eigene Motivstruktur kennt, findet mehr Möglichkeiten, das berufliche Umfeld so zu gestalten, dass Motivation entstehen kann. Führungskräfte können sich besser auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einstellen, Teams können sich zu Höchstleistungen motivieren.

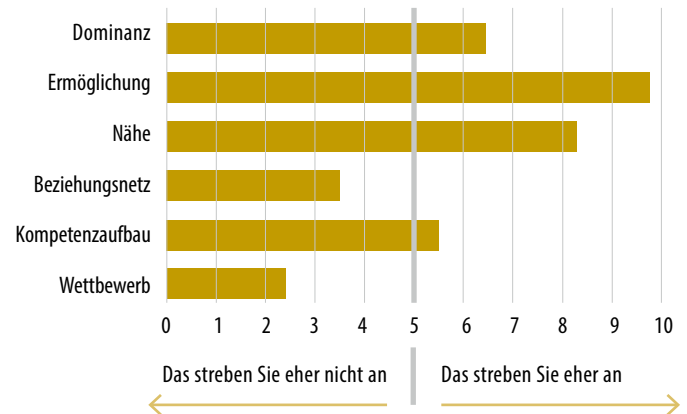


Weitere Informationen:

Webseite mit Informationen, E-Learning und Literatur:
[powerpotentialprofile](http://powerpotentialprofile.com)

Youtube-Kanal mit Videos und Erklärfilme

AUSPRÄGUNG IHRER MOTIVE: WAS SIE ANSTREBEN



360-Grad-Feedback: Customized



Weitere Informationen:

Webseite mit Informationen, E-Learning und Literatur:
[powerpotentialprofile](#)

Youtube-Kanal mit Videos und Erklärfilme

Auf Bedarf passen wir die Kompetenzkategorien und Fragen an Ihre spezifischen Führungswerte oder an Ihr Kompetenzmodell an. Online-Fragebogen und Report werden nach Ihrer CI gestaltet. Damit erhalten Sie ein Customized-Instrument, welches als 360-Grad-Feedback genutzt werden kann. Der zusätzliche Vorteil: Dieses unternehmensspezifische 360-Grad-Feedback kann auch mit den weiteren Modulen des Power-Potential-Profiles kombiniert werden. So erhalten Ihre Führungskräfte ein umfassendes Feedback zur Weiterentwicklung ihrer Kompetenzen.



Unsere Referenzen

“

Das Power-Potential-Profil® von flow consulting hat mir im Rahmen meines Coaching-Prozesses aufgezeigt, wie ich mich als Führungskraft noch besser positionieren kann. Mir wurde klar, wie ich meine Stärken passend zu meiner Persönlichkeit ausbauen kann.



Cornelius Surkamp, Werksleiter Werk Immenstadt, Robert Bosch GmbH

“

Der Einsatz unseres Customized-360-Grad-Feedbacks fördert ein gemeinsames Führungsverständnis. Dazu: hohe Akzeptanz, Treffergenauigkeit und Top-Service.



Björn Hamker, Head of Group Personnel & Organizational Development, Schnellecke Logistics SE

“

Das Jungian Personality Profile fördert die Zusammenarbeit und persönliche Entwicklung und eröffnet sowohl Teams als auch einzelnen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen eine wertvolle, teils neue Perspektive.



JPP-Beraterteam, KNOLL Maschinenbau GmbH

PowerPotentialProfile.de

Power-Potential-Profile® ist ein geschütztes Markenzeichen der flow consulting gmbh.

© flow consulting gmbh 2024

flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
D-29221 Celle
Fon +49 (0)5141 740074
Fax +49 (0)5141 740078
mail@flow.de
www.flow.de



In fünf Sprachen erhältlich:
deutsch, englisch, französisch, italienisch, spanisch